

TeamPlayer : Abilități de Lucru în Echipă



DESCRIERE

Acest program vă ajută să vă dezvoltați competențele esențiale pentru a fi **un membru valoros în orice echipă** din care veți face parte. De asemenea vă echipează cu abilitățile necesare pentru **a cultiva în cadrul echipelor pe care le conduceți competențele cheie** pentru performanță.

Programul se bazează pe **experiența** de peste 10 ani și **cercetările** noastre în construirea și dezvoltarea echipelor de înaltă performanță.

Programul îmbracă forma unui **program de teambuilding** cu activități indoor și outdoor însoțite de sesiuni de **învățare din acțiune**.

Veți deprinde astfel **competențele esențiale pentru succes**: manifestarea adecvată a experienței, rezolvarea problemelor, deschiderea, suportivitatea, orientarea spre acțiune și atitudinea pozitiv-constructivă.

CONȚINUT

Introducere: Exercițiu de cunoaștere interpersonală și imaginea globală privind cele 6 competențe de lucru în echipă

Elemente de bază: Echipe disfuncționale și echipe performante; Sănătatea echipelor; Stadii de viață ale acestora; Roluri în echipă: abordarea rolurilor complementare a lui M. Belbin și abordarea responsabilizării și dezvoltării pe roluri a lui A. Cardon; Sistemul celor 12 criterii de performanță; Exercițiile MECANISMUL PERFECT și CONDUCTA urmate de o sesiune de analiză AAR (After Action Review)

Învățare prin acțiune: Formarea unor grupuri de lucru, explicarea metodei și introducerea într-o **aplicație complexă de lucru în echipă** cu activități outdoor și indoor. Activitățile incluse permit înțelegerea și exersarea celor 6 competențe de lucru în echipă.

Manifestarea adecvată a experienței: Despre caracter și competență, Cum să îți pui experiența în slujba celorlalți și a echipei

Rezolvarea problemelor: Metoda în 5 pași, Creativitate

Deschiderea și Suportivitatea: Relații constructive, Modelul CONNECT pentru conversații constructive

Orientarea spre acțiune: Inițiativă, Experimentare, Încurajarea celorlalți către acțiune

Atitudinea pozitiv - constructivă:

Energie, optimism, entuziasm, tonic pentru ceilalți și cu care îți place să lucrezi

Plan personal de dezvoltare: Realizate pe baza evaluării prin feedback 360 a competențelor individuale de lucru în echipă folosind instrumentul ETM (Effective Team Member)

DATE DERULARE

Durata: 1 zi

Serii: 6 Iunie și 17 Octombrie 2009

DATE LIMITĂ DE ÎNSCRIERE

25 Mai și 5 Octombrie 2009

LOCUL

București, Hotel Parc (în apropiere de Piața Presei Libere)

STRUCTURA ZILEI DE TRAINING

9.30 – 11.00 – Sesiune training

11.00 – 11.15 – Pauza de cafea

11.15 – 12.45 – Sesiune training

12.45 – 13.15 – Dejun

13.15 – 14.45 – Sesiune training

14.45 – 15.00 – Pauza de cafea

15.00 – 16.30 – Sesiune training

INVESTIȚIE

500 RON + TVA (19%) / participant

Include: suport de curs, handout-uri, video training, caiete de lucru, **certificat/diplomă de participare**, pauzele de cafea, mesele de prânz

DISCOUNTURI

- 3% pentru înscrierea a 2 participanți

- 5% pentru înscrierea a mai mult de 3 participanți

- 7% pentru cei care au participat în anul curent la un alt program de training din cadrul Academiei

Discount-urile sunt cumulative!

ÎNSCRIERE

1. Descărcați Formularul de înscriere corespunzător acestui program de la www.gemba.ro/cursuri_deschise.html

2. Completați Formularul de înscriere și trimiteți-l prin e-mail la doru.curteanu@gemba.ro

INFORMAȚII

021 337 13 77

0722 260 158